

Effektiv leder – og medarbejder udvikling

Forbedret trivsel og arbejdsmiljø, koblet med målbare forretnings resultater

Vort mål er at skabe målbare forbedringer for dig, dine medarbejdere og din virksomhed inden for trivsel, produktivitet, personligt overskud, arbejdsmiljø og lønsomhed.

Processen – fra mål til resultat

Vi ved at alle virksomheder såvel som medarbejdere er forskellige. Derfor kræver det tilpasning at levere det I har brug for. I får derfor ikke tilbudt en standardløsning. I stedet planlægger vi sammen hvad der skal til for at imødekomme jeres ønsker.

Når vi har undervist dine medarbejdere er de ikke bare fyldt med teori- de er personligt afklarede og derfor motiveret til at justere deres adfærd. Gennem hele forløbet tilpasser og justerer vi retningen, så du og dine medarbejdere får det maximale ud af det.

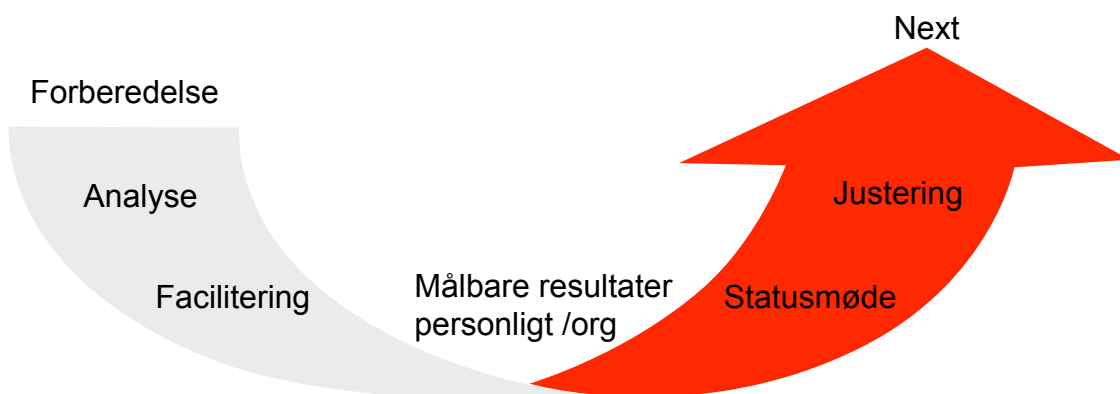
Formen er dialog

Om valget falder på en personlig facilitering, et kort foredrag, et kursus eller et længere forløb, er noget vi planlægger sammen ud fra jeres ønsker.

Uanset hvad skal du regne med at du og dine medarbejdere bliver involveret en del. Alt hvad vi foretager os er dialogbaseret og sætter dine medarbejdere i centrum. På den måde opnåes størst muligt ejerskab og tilfredshed i processen.

Overblik over forløbet

Forberedelse, Analyse, Facilitering, Målbare resultater personligt/ org, Statusmøde, Justering, Next...



For at sikre at det indlærte bruges aktivt, er det væsentligt at kombinere kursusdagene med individuel facilitering, såvel som gruppe eller team facilitering, statusmøder og kritisk stillingtagen til resultaterne. Derfor er vi ikke bange for at indrømme, at den plan vi lægger er en ufuldstændig process som justeres til vi er i mål.

Forbedret trivsel og arbejdsmiljø, koblet med målbare forretnings resultater

Vort mål er at skabe målbare forbedringer for dig, dine medarbejdere og din virksomhed inden for trivsel, produktivitet, personligt overskud, arbejdsmiljø og forretnings resultater.

Målrettet Personlig udvikling

Personlig dialog og facilitering
Trivselsoptimering, arbejdsglæde og produktivitet
Resourseoptimering, rummelighed, overblik
Vaner, holdnings- og adfærdsændringer
Gennemslagskraft og kommunikation
Work-Life Balance, Stresshåndtering
Personlig afklaring- Talentudvikling
Gruppe og teamudvikling, konflikthåndtering

Leder fokuseret udviklingsforløb

Personlig dialog og facilitering
Stresshåndtering, konflikthåndtering
Sparring og rådgivning for topledelsen
Analyser, Mediation in - og externt
Facilitering i at koble trivselsmålinger og medarbejder tilfredsheds undersøgelser til aktuelle handleplaner, samt opfølgning til målet er nået

Virksomhedsudvikling

Rapporter med handleplaner til forbedring af arbejdsmiljø koblet med forretningsresultater
Udvikling af lederrapporter og organisatoriske handleplaner for optimering af - kunde tilfredshed, medarbejder tilfredshed, og øget produktivitet
Psykologiske og metriske tests for ledere, til optimering af teamsammensætning.
Persontypologi tests, Sælgerfærdigheds tests, omtanke tests