

## MASTERY OF EXECUTIVE SEARCH AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES PROFESSIONELLE TESTVÆRKTØJER

### Introduktion til Master Analyse

#### System

**Master Analyse System er en række erhvervspsykologiske test, der understøtter HR-funktionen på flere interessante områder.**

Med Master Analyse System (MAS) er udgangspunktet ikke kun at finde den bedste medarbejder, men at finde og udvikle netop den medarbejder, der egner sig bedst til jobbet. Derfor lægges der med MAS stor vægt på analysen af såvel person som job, når en stilling skal besættes

Målet er at give virksomheden de værktøjer, der gør det muligt at tiltrække, udvikle og ikke mindst fastholde de rigtige medarbejdere på den mest hensigtsmæssige måde.

Master Analyse System (MAS) opfylder disse kriterier

MAS er softwarebaserede testsystemer, hvor den nyeste teknologi er taget i anvendelse. Således udsendes og gennemføres testen via Internettet  
MAS tilbyder derfor en omfattende række af værktøjer, hvormed virksomheden støttes i bestræbelserne på at udnytte medarbejdernes ressourcer optimalt

Master Analyse System (MAS) består af følgende:

#### **MASTER PERSON ANALYSE (MPA)**

MPA er en personlighedstest med tilhørende Jobprofil og mulighed for Udviklingsværktøjer

#### **MASTER SÆLGER ANALYSE 360°**

M(MSA 360°)

MSA er en salgsfærdigheds- og salgadfærdstest. Afdækker styrker og udviklingsområder

#### **MASTER COMPETENCE ANALYSIS**

(MCA)

MCA er en kognitiv test til afdækning af logisk, analytisk ræsonnement  
Analyserne indeholder et antal elementer, der medvirker til, at selve fortolkningen af profilerne kan foregå på et solidt grundlag. Foruden at systemet er meget overskueligt, sikres det, at udvælgelses- og udviklingsprocessen foregår mere fokuseret og nøjagtigt  
Tolkningen af profilerne er funderet på en tilbunds gående grunduddannelse med afsluttende certificering i systemet  
Alle analyser opdateres løbende af vore psykologer med hensyn til indhold, sprog, fortolkning og normer.